

## MEHRWERT IM RUHESTAND: Engagement lohnt sich – für alle!

### Warum Unternehmen ihre Mitarbeitenden für das Ehrenamt begeistern sollten

Der Übergang vom Berufsleben in den Ruhestand ist für viele Menschen eine tiefgreifende Veränderung. Doch statt dieses Kapitel als Ende zu sehen, birgt es enorme Potenziale – sowohl für die ausscheidenden **Mitarbeitenden** als auch für Ihr **Unternehmen** und die **Gesellschaft**.

Indem Sie Ihre Mitarbeitenden proaktiv auf ein Ehrenamt im Ruhestand vorbereiten, schaffen Sie attraktive Perspektiven auf mehreren Ebenen.



#### Ein Gewinn für Ihr Unternehmen: Stärkung von Image, Netzwerk und Nachhaltigkeit

Stellen Sie sich vor: Ihre ehemaligen Mitarbeitenden engagieren sich leidenschaftlich in gemeinnützigen Projekten, bringen dabei ihre wertvollen Fähigkeiten ein und sprechen positiv über ihr ehemaliges Unternehmen, das sie in diesem Schritt unterstützt hat. Das ist keine Zukunftsmusik, sondern gelebte **Corporate Social Responsibility (CSR)**. Ein solches Engagement stärkt Ihr Unternehmensimage und zeigt auf eindrucksvolle Weise, dass Sie sich nicht nur während der aktiven Arbeitszeit, sondern auch darüber hinaus um das Wohl Ihrer Belegschaft kümmern. Dies wird von Kund\*innen, Partner\*innen und potenziellen Talenten gleichermaßen positiv wahrgenommen und verschafft Ihnen einen klaren Wettbewerbsvorteil im **Employer Branding**. Ihre **Attraktivität als Arbeitgeber** wird deutlich erhöht und signalisiert, dass Sie langfristige Beziehungen zu Ihren Mitarbeitenden pflegen.

Darüber hinaus bleiben ehemalige Mitarbeitende durch ihr Ehrenamt oft mit der Region in neuen **Netzwerken** verbunden. Dieser indirekte Netzwerkaufbau kann Ihrem Unternehmen langfristig zugutekommen, indem beispielsweise neue Kontaktpunkte zu relevanten Organisationen oder Personengruppen entstehen. Ihre ehemaligen Kolleg\*innen bleiben so Botschafter\*innen Ihrer Marke und Ihrer Werte.



#### Ein Gewinn für Ihre Mitarbeitenden: Sinn, Struktur und Gesundheit

Der Abschied aus dem Arbeitsleben kann für viele ein Gefühl der Leere hinterlassen. Hier bietet das Ehrenamt eine perfekte Brücke: Es schafft eine sinnvolle Beschäftigung, gibt dem Tag Struktur und ermöglicht den Erhalt wichtiger sozialer Kontakte. Ihre ausscheidenden Mitarbeitenden können ihre über Jahrzehnte erworbenen Fähigkeiten und Erfahrungen weiterhin einsetzen und weitergeben – sei es als Mentor\*in für jüngere Generationen im eigenen Betrieb oder als Berater\*in in ganz neuen Feldern. Das ist nicht nur erfüllend, sondern kann auch zu neuen Interessen und dem Erwerb neuer Fähigkeiten führen.

Hinzu kommt: Ehrenamtlich engagierte Menschen sind glücklicher, gesünder und zufriedener. Sie bleiben geistig und körperlich aktiv, was dem oft befürchteten "Pensionsschock" entgegenwirkt. Indem Sie diesen Übergang aktiv begleiten, zeigen Sie Wertschätzung und Fürsorge, was sich wiederum positiv auf das Betriebsklima und die Motivation Ihrer Mitarbeitenden auswirkt. Ihre aktuelle Belegschaft sieht, dass Sie langfristig in das Wohlergehen Ihrer Mitarbeitenden investieren – auch nach dem letzten Arbeitstag.



## Ein Gewinn für die Gesellschaft: Brücken bauen in schwierigen Zeiten

Letztlich leisten Sie einen aktiven Beitrag zur Stärkung der Zivilgesellschaft. Viele gemeinnützige Organisationen sind dringend auf ehrenamtliches Engagement angewiesen. Indem Sie Ihre erfahrenen Ruheständler\*innen ermutigen und dabei unterstützen, sich einzubringen, helfen Sie, soziale Lücken zu füllen und wichtige Bereiche zu entlasten. Dies ist ein direkter und messbarer Beitrag zum Gemeinwohl und unterstreicht Ihre gesellschaftliche Verantwortung auf nachhaltige Weise.

Gerade in Zeiten, in denen die gesellschaftliche Stimmung oft als "aufgeheizt" wahrgenommen wird, kann das Ehrenamt eine entscheidende Rolle spielen. Ehrenamtliches Engagement bringt Menschen verschiedenster Hintergründe und Meinungen zusammen, um an einem gemeinsamen Ziel zu arbeiten. Es fördert den Dialog und das gegenseitige Verständnis, indem es persönliche Begegnungen ermöglicht, die Vorurteile abbauen können. Ihre ehemaligen Mitarbeitenden, die sich in lokalen Initiativen engagieren, werden zu aktiven Brückenbauer\*innen in der Gemeinschaft. Eine solche Initiative kann zudem eine Vorbildfunktion für andere Unternehmen in der Region haben und einen positiven Schneeballeffekt im Bereich des bürgerschaftlichen Engagements auslösen – ein dringend benötigter Beitrag zur Stärkung des gesellschaftlichen Zusammenlebens.

Die Vorbereitung auf ein Ehrenamt im Ruhestand ist somit eine **Win-Win-Win-Situation**: Sie stärken Ihr Unternehmen, bereichern das Leben Ihrer ausscheidenden Mitarbeitenden und tragen aktiv zu einer stabilen Gesellschaft bei. Es ist Zeit, das Potenzial Ihrer Ruheständler\*innen zu erkennen und zu nutzen. Hierzu steht Ihnen das **HannoNetz für Engagement** gerne persönlich zur Verfügung.

### Wir bieten:

- Beratung & Informationsmaterial
- Informationsveranstaltungen – auch bei Ihnen vor Ort
- Kooperationen & Netzwerke mit gemeinnützigen Organisationen

### Sprechen Sie uns an!

#### Kontakt:

Landeshauptstadt Hannover  
Team Engagementförderung  
engagiert@hannover-stadt.de  
0511 - 168 41825 / 0511 - 168 40538  
www.hannonetz.de/csr

### Mitglieder der Arbeitsgruppe:



Landeshauptstadt



Hannover